

Vejledning til aftaler i personalegruppen

Hvorfor lave aftaler om håndtering af racisme og diskrimination i jeres personalegruppe?

- Aftalerne skal hjælpe med, at I i personalegruppen kan støtte hinanden i at håndtere diskrimination i klubben.
- Aftalerne fungerer særligt i situationer, hvor man kan være i tvivl om, hvordan man griber diskrimination an. Ligesom de kan bruges, hvis man oplever, at de fælles aftaler ikke overholdes.

I kan finde en skabelon til udfyldelse og en udfyldt version til inspiration på Medierådets hjemmeside.

Tid: ca. 30-45 min.

Materialer: Skabeloner, post-it's & skriveredskaber

Deltagerantal:
Ubegrænset

Fremgangsmåde

1. Mødeleder præsenterer øvelsen:

- Hvorfor skal vi arbejde med fælles aftaler i personalegruppen?
Se hjælpetekst ovenfor.
- Hvad kan være eksempler på aftaler? Se eksempler fra udfyldte skabeloner.

2. Diskuter i grupper:

- Har I set nogle blive udsat for racisme enten i klubben eller i det digitale rum? Var I i tvivl om, hvorvidt det var diskrimination?
- Hvad synes I kunne være en god måde at håndtere det på?

3. Brainstorm i grupper

- Udlevér post-it's til alle grupper
- Grupperne skriver deres forslag til aftaler på post-its
- Alle grupper vælger 3 aftaler, som de synes er vigtigst og præsenterer dem i plenum.

4. Fælles drøftelse af endelige aftaler i personalegruppen

- Grupperne diskuterer i plenum, hvilke aftaler der skal være de endelige.
- Når skabelonen er udfyldt, kan den evt. hænges op et sted, hvor den kan ses af personalegruppen.

OBS:

Det er vigtigt at være opmærksom på, at ingen af deltagerne føler sig udstillet eller føler sig forpligtet til at dele, hvis de er blevet udsat for racisme eller anden diskrimination - eller har udøvet det overfor andre.